

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**VI отчетно-выборной конференции Общероссийской общественной организации**  
**«Ассоциация медицинских сестер России»**  
**г. Санкт-Петербург**  
**11 октября 2015 г**

Заслушав и обсудив отчет о работе Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России» за период полномочий с сентября 2010 года по октябрь 2015 г., рассмотрев основные тенденции общественно-политического и социально-экономического развития Российской Федерации, проанализировав достигнутые успехи в реформировании здравоохранения и наиболее острые проблемы отрасли, требующие последующих действий, наметив перспективы развития общественного движения сестринского персонала, 6 отчетно-выборная конференция

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Одобрить деятельность Ассоциации медицинских сестер России и региональных ассоциаций медицинских сестер по развитию и совершенствованию сестринского дела, и защите профессиональных прав и интересов практикующих специалистов;**
- 2. Утвердить отчет Ассоциации медицинских сестер России за пятилетний период с 2010 по 2015гг.;**
- 3. Принять Стратегию развития Ассоциации медицинских сестер России на предстоящий пятилетний период с 2015 по 2020 гг.;**
- 4. Одобрить рекомендации по реализации Стратегии развития Ассоциации медицинских сестер России и региональных отделений;**
- 5. Утвердить итоги выборов нового состава руководящих органов РАМС на 2015-2020гг.**
- 6. Во исполнение Стратегии развития Ассоциации медицинских сестер России реализовать мероприятия:**

**В области развития и продвижения интересов профессии медицинской сестры, фельдшера, акушерки:**

Заключить договор о сотрудничестве в области развития и совершенствования сестринского дела с МЗ РФ;

Содействовать реализации Программы «Развитие здравоохранения» на втором этапе 2016 -2020 гг.;

Оказывать влияние на решение ключевых проблем отрасли и специалистов сестринского дела на национальном и региональном уровне;

Осуществлять мероприятия по совершенствованию правовой базы оказания сестринской помощи, определению правового статуса сестринского персонала;

Отстаивать необходимость введения в региональные органы управления здравоохранением штатных должностей главных специалистов по управлению сестринской деятельностью;

Продолжать работу по повышению профессионального и социально-экономического статуса профессии, по достижению автономии профессии;

Продолжить работу по стандартизации сестринской практики, по утверждению проектов Профессиональных стандартов в качестве федеральных отраслевых документов, в дальнейшем - по их внедрению в практическое здравоохранение;

Принимать активное участие в разработке приказов и распоряжений, регламентирующих работу специалистов сестринского дела, с учетом интересов развития отрасли, обеспечения безопасности, качества и доступности сестринской помощи;

Подготовить предложения по созданию современной модели сестринского дела в Российской Федерации, позволяющей определить границы компетенции сестринского персонала путем переориентации медицинской сестры из помощника врача, в помощника пациента;

Отстаивать приоритет осуществления аттестации и сертификации, в дальнейшем, аккредитации сестринского персонала с привлечением лидеров общественных профессиональных организаций;

Продолжать деятельность, направленную на повышение качества и доступности базового, дополнительного, высшего образования по специальностям «сестринское дело», «акушерское дело», «лечебное дело», лабораторное дело;

Продолжать деятельность по совершенствованию непрерывного профессионального последипломного образования;

Содействовать повсеместному внедрению накопительной системы повышения квалификации;

Осуществлять мероприятия, направленные на поддержку и широкое распространение научных исследований в сестринской практике;

Осуществлять разработку нового поколения методической литературы для специалистов отрасли на основе современных требований к оказанию сестринской помощи и данных научных исследований;

Служить платформой для обмена практическим опытом, для распространения наилучших примеров инновационной деятельности сестринского персонала, для укрепления этических основ сестринской практики;

Содействовать созданию экспериментальных площадок на базе медицинских организаций по внедрению новых сестринских технологий, осуществлять мониторинг экспериментальной деятельности в области сестринских технологий;

Поддерживать развитие и внедрение ресурсосберегающих технологий в практическое здравоохранение для сохранения кадрового потенциала и улучшения качества оказания медицинской помощи;

Содействовать созданию системы защиты медицинских работников, в том числе, в вопросах страхования профессиональных рисков специалистов со средним медицинским образованием;

Консолидировать усилия с иными общественными организациями в области здравоохранения, разделяющими с Ассоциацией общие цели продвижения интересов профессии медицинской сестры, фельдшера, акушерки;

Развивать сотрудничество с международными и зарубежными профессиональными организациями с целью обмена опытом и развития сестринской профессии.

### **В области развития общественного движения:**

Осуществлять подготовку ежегодных планов работы национальной Ассоциации и региональных общественных организаций на основании утвержденной Стратегии развития и с учетом рекомендаций внутреннего роста;

Служить в качестве ресурсного центра для поддержки развития региональных общественных организаций;

Распространить положительный опыт работы региональных общественных организаций Ассоциации на иные субъекты РФ;

Вести активную работу по расширению географии Ассоциации, достижению высокого уровня репрезентативности РАМС;

Далее развивать и модернизировать информационные ресурсы Ассоциации, работать над повышением доступности журнала Ассоциации, расширять спектр публикуемых материалов на веб-сайте Ассоциации, в том числе отчетов о плановой и финансовой деятельности РАМС и региональных ассоциаций;

Продолжать вести реализацию концепции ключевых членов, оказывать методическую, организационную и информационную помощь ключевым членам ассоциации в регионе; координировать деятельность ключевых членов, укреплять ресурсы по решению профессиональных и социально-экономических интересов членов ассоциации на рабочих местах, по предоставлению консультативной помощи;

Усовершенствовать инфраструктуру взаимодействия Ассоциации с членами Правления, руководителями региональных отделений, ключевыми и рядовыми членами Ассоциации; работать над формированием механизмов обратной связи; использовать в практике работы Ассоциации новые технологии и средства коммуникации, полностью перейти на электронный документооборот в рамках Ассоциации;

Достичь высокого уровня организации общественной деятельности на национальном и региональном уровнях, высокой исполнительской дисциплины, высокой степени ответственности за сформированные региональные отделения; усовершенствовать принципы преемственности и передачи полномочий вновь избранным руководителям ассоциаций в регионах;

Продолжать внедрять механизмы единой информационной политики, создания единых информационных материалов о деятельности РАМС для всех региональных отделений;

Проводить обучение представителей региональных общественных организаций по вопросам взаимодействия с членами организации, представителями администрации, СМИ, руководителями здравоохранения в интересах профессии и в защиту прав членов организации;

Продолжить работу по созданию специализированных секций медицинских сестер, совместно с коллективными членами РАМС принимать решения о поддержке и финансировании отдельных проектов специализированных секций;

Развивать сотрудничество с международными и зарубежными профессиональными организациями по вопросам организационного развития и защиты интересов членов Ассоциации.